

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА

Муминова Дилрабо

Преподаватель Ташкентского филиала Самаркандского государственного университета ветеринарной медицины, животноводства и биотехнологии

Аннотация: В статье анализируются особенности и тенденции эффективного развития инфраструктуры рынка труда, выявляются социально-экономические проблемы, связанные с повышением эффективности его формирования, исследуются основные направления деятельности государственных и негосударственных служб занятости.

Ключевые слова: инфраструктура, трудовые ресурсы, миграция, спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, государственные и частные службы занятости, конкуренция, безработица, активная политика, занятость, профессиональные навыки, цифровая экономика.

DEVELOPMENT OF LABOR MARKET INFRASTRUCTURE

Muminova Dilrabo

*Teacher, Tashkent branch of Samarkand State University of Veterinary Medicine,
Animal Husbandry and Biotechnology*

Annotation: The article analyzes the characteristics and trends of the effective development of the labor market infrastructure, identifies socio-economic problems related to the improvement of the efficiency of its formation, and researches the main directions of the activity of state and non-state employment services.

Keywords: infrastructure, labor resources, migration, labor demand, labor supply, public and private employment services, competition, unemployment, active policy, employment, vocational skills, digital economy.

ВВЕДЕНИЕ

Происходящие в мире процессы глобализации, инновационное развитие, проводимые во всех странах социально-экономические реформы требуют организации современного рынка труда и его статистической оценки. Основной целью организации современного рынка труда является повышение качества жизни населения. Для этого необходимо повышать занятость трудоспособного населения, снижать уровень безработицы, создавать современные рабочие места, поддерживать население страны, особенно наименее обеспеченные слои населения, выявлять резервы рабочей силы, готовить кадры, отвечающие требованиям времени и действующие на основе собственного мнения. Уровень занятости населения является одним из показателей, отражающих масштабы развития экономики любой страны. Развитие рыночных отношений в сфере

труда и занятости населения требует нового, уникального подхода, системности в изучении элементов рынка труда, актуализации методологической базы рыночных категорий и понятий. Реализация мер по формированию и развитию цифровой экономики потребует активизации деятельности институциональных структур в сфере рациональной занятости населения в перспективе и разработки нормативно-правовой базы.

Как отметил Президент Республики Узбекистан Ш. Мирзиёев отметил: «Хотя нашей стране необходимо трудоустроить 1,5 миллиона человек ежегодно, в прошлом году Центрами содействия занятости было трудоустроено всего 248 тысяч человек, или 16,5 процента. Основными причинами этого являются устаревшие формы и методы работы, формальности в решении вопросов занятости». В последние годы проблемы оценки эффективности инфраструктуры рынка труда стали предметом исследовательского внимания ряда ученых и практиков. Однако, по нашему мнению, подходы ученых к решению этих проблем были сосредоточены на оценке эффективности отдельных систем или элементов инфраструктуры рынка труда на основе обобщенных классификаций. Соответственно, ключевым вопросом следует признать, с одной стороны, оценку эффективности развития комплексной инфраструктуры рынка труда, а с другой — формирование методологического подхода, создающего ее структурные системы. Для оценки эффективности инфраструктуры рынка труда предлагается использовать обобщенные показатели, характеризующие социальную и экономическую эффективность ее развития. На основании вышеизложенных комментариев:

1. В условиях модернизации экономики главным вопросом следует признать оценку эффективности развития инфраструктуры рынка труда и формирование методологического подхода к созданию ее структурных систем.

2. Разработка и внедрение системы показателей комплексной оценки эффективности деятельности Государственной службы занятости по различным направлениям позволит делать четкие выводы при оценке ее экономической деятельности.

Для оценки эффективности инфраструктуры рынка труда предлагается использовать комплексные показатели, отражающие социальную и экономическую эффективность ее развития.

Для современных макроэкономических структур информация чрезвычайно важна, поскольку неопределенность внешней среды возросла в сотни раз, что зачастую приводит к нарушению деятельности фирм, предприятий, корпораций и банков. Необоснованные решения, принятые на любом уровне управления, имеют непоправимые негативные последствия для хозяйствующих субъектов.

Поэтому важным условием и инструментом формирования и развития инфраструктуры рынка труда является формирование информационной системы рынка труда, обеспечивающей коммуникацию между его субъектами.

Совершенствование системы информирования о рынке труда расширит возможности реализации единой политики занятости населения территориальных органов службы занятости, обеспечит коммуникационные связи между ними, снизит транзакционные издержки. Исходя из этого, «создание новых рабочих мест и обеспечение занятости населения, в первую очередь выпускников средних специальных и высших учебных заведений, обеспечение сбалансированности рынка труда и развитие инфраструктуры, снижение уровня безработицы» являются актуальными вопросами в нашей стране. Информатизация предъявляет новые требования к государственному регулированию занятости и реализации государственной политики на рынке труда в условиях социально-экономического развития общества. Региональные различия на рынке труда Узбекистана существенно обуславливают необходимость разработки региональной политики занятости, обеспечивающей интеграцию региональных рынков и учитывающей региональные особенности.

В связи с расширением роли частного сектора в экономике будут созданы агентства содействия занятости населения, негосударственные специализированные биржи труда, частные посреднические фирмы, которым будет предоставлено право использовать единую информационную систему рынка труда по мере необходимости в своей деятельности. Действительно, совместное взаимодействие государственных и негосударственных органов службы занятости по формированию банка данных обеспечивает пропорциональное ускорение процессов на региональном рынке труда. Таким образом, создание региональных информационных систем регулирования спроса и предложения на рынке труда создает условия для установления интенсивных связей между ними в целях формирования рыночных отношений, снижения транзакционных издержек хозяйствующих субъектов на рынке труда, оптимизации распределения рабочей силы по отраслям. Достоверность собираемых данных позволит ускорить процесс передачи информации для обеспечения эффективного мониторинга рынка труда и формирования базы данных для региональных органов службы занятости при разработке программ содействия трудоустройству. Таким образом, создание региональных информационных систем создает возможность повышения эффективности региональной политики занятости в регулировании рынка труда.

В связи с расширением роли частного сектора в экономике будут созданы агентства содействия занятости населения, негосударственные специализированные биржи труда, частные посреднические фирмы, которым будет предоставлено право использовать единую информационную систему рынка труда по мере необходимости в своей деятельности. Действительно, совместное взаимодействие государственных и негосударственных органов службы занятости по формированию банка данных обеспечивает пропорциональное ускорение процессов на региональном рынке труда. Таким образом, создание региональных информационных систем регулирования

спроса и предложения на рынке труда создает условия для установления интенсивных связей между ними в целях формирования рыночных отношений, снижения транзакционных издержек хозяйствующих субъектов на рынке труда, оптимизации распределения рабочей силы по отраслям.

Достоверность собираемых данных позволит ускорить процесс передачи информации для обеспечения эффективного мониторинга рынка труда и формирования базы данных для региональных органов службы занятости при разработке программ содействия трудоустройству. Таким образом, создание региональных информационных систем создает возможность повышения эффективности региональной политики занятости в регулировании рынка труда. В заключение следует отметить, что, во-первых, снижение численности занятого населения отражается в существенном изменении структуры занятости по отраслям экономики, а также в расширении масштабов неформальной занятости. Крайне важно выявить закономерности формирования этих процессов, определить перспективы социально-экономического развития, правильно организовать распределение трудовых ресурсов между отраслями экономики в локальном масштабе, обеспечить пропорциональность численности населения при планировании новых предприятий, разработать программы структурных изменений в занятости населения. Реализация указанных задач, в свою очередь, приобретает все большее значение в обеспечении занятости населения страны; Во-вторых, на основе проведенного анализа на основе официальных статистических данных Республики Узбекистан за 2014-2024 годы можно отметить, что вместе с численностью населения увеличивается численность трудовых ресурсов и численность лиц, занятых в экономике. Конечно, следует отметить, что данная ситуация связана с возрастной структурой населения и способствовала увеличению численности трудоспособного населения; в-третьих, необходим комплексный подход к решению проблемы занятости, то есть общенациональный и межрегиональный подход на основе программы занятости. Следует подчеркнуть, что сегодня в условиях реализуемой в Республике Узбекистан инвестиционной политики на базе ряда проектов создаются предприятия в регионах. Это, в свою очередь, требует подготовки для них кадров. Поэтому необходимо организовать систему подготовки и переподготовки кадров, т.е. повышения квалификации, на современном уровне, одновременно активизировав деятельность высших учебных заведений на вновь создаваемых современных предприятиях. В-четвертых, гендерное равенство на рынке труда и занятости предполагает обеспечение равного доступа мужчин и женщин ко всем возможностям, которые предлагает этот рынок (в целом к сектору оплачиваемого труда, ко всем видам деятельности, к различным типам рабочих мест и т. д.). Важно помнить, что гендерное равенство — это не только вопрос справедливости, но и проблема, связанная с соблюдением прав человека. Многочисленные исследования, проведенные в

разных странах мира, показали, что существует положительная корреляция между ростом уровня образования женщин и валовым внутренним продуктом (ВВП) на душу населения.

Выводы и предложения:

В целом, на основании проведенного анализа можно сделать следующие предложения:

во-первых, усилить интеграцию науки, образования и производства в системе высшего образования и осуществлять подготовку кадров на основе целевой программы, ориентированной на потребности современных предприятий, работающих в реальных условиях;

во-вторых, направлять работающее население на образовательные специальности с учетом его интересов и обеспечивать его занятость;

в-третьих, проводить мероприятия, направленные на развитие предпринимательства и предпринимательской деятельности среди населения и выделять им льготные кредиты коммерческими банками путем определения их интеллектуальных способностей. Занятость рабочей силы служит для населения важным источником удовлетворения личных потребностей. Поэтому в комплексе показателей, характеризующих образ жизни населения, особое место занимают показатели трудовых ресурсов рынка труда.

ССЫЛКИ:

1. https://iqtisodiyot.tsue.uz/sites/default/files/maqolalar/12_N_Arabov.pdf
2. <https://cyberleninka.ru/article/n/zbekiston-respublikasida-me-nat-bozori-rivozhlanishini-statistik-rganish-1>
3. <https://iqtisodiyot.tsue.uz/sites/default/files/maqolalar/Arabov.pdf>
4. <https://lib.bimm.uz/items/download/4095>
5. http://kitob.sies.uz/frontend/web/kitob/kitob_005ff85a7703833.pdf