



MEHNATNING AXLOQIY TA'LIMI VA IJTIMOIIY MUNOSABATLARGA TA'SIRI: O'ZBEKISTON, ANGLIYA VA AMERIKA MADANIYATLARIDA

Matsolayeva Surayyo Quvondiq qizi

*Abu Rayhon Beruniy nomidagi Urganch davlat universiteti "Ingliz tili va adabiyoti"
kafedrasi stajyor-o'qituvchisi*

Har qanday jamiyatning taraqqiyoti, avvalo, inson kapitalining rivojlanishiga bog'liq. Bu jarayonda esa mehnat va axloqiy tarbiyaning tutgan o'rnini beqiyosdir. Chunki mehnat insonni nafaqat moddiy jihatdan ta'minlaydi, balki uning shaxs sifatida kamol topishida, ijtimoiy munosabatlarda faol ishtirok etishida va eng asosiysi, axloqiy fazilatlarni egallashida hal qiluvchi rol o'ynaydi.

Tarixiy manbalarda va xalq og'zaki ijodida mehnatga doir ko'plab ibora va hikmatlar mavjud. Xususan, o'zbek xalq maqollarida mehnatga bo'lgan ijtimoiy yondashuv, unga nisbatan shakllangan ijobiy munosabat aniq aks etgan. "Mehnat – baxt kaliti", "Mehnat qilgan – to'y qiladi", "Halol mehnat – halol rizq" "Mehnat ildizi achchiq, mevasi shirin", kabi maqollar xalqimiz tafakkuridagi mehnatga bo'lgan e'tibor va hurmatni yaqqol ko'rsatadi. Bugungi globallashuv jarayonida yoshlarga axloqiy ta'lim berishda mehnatning tarbiyaviy jihatlari alohida ahamiyat kasb etadi. Mehnat jarayonida inson sabr, bardosh, intizom, mas'uliyat, halollik, vijdon kabi yuksak axloqiy fazilatlarni o'zlashtiradi. Bu esa uni jamiyatda faol, foydali, odobli va ma'naviy yetuk shaxs sifatida shakllantiradi. Afsuski, ayrim hollarda mehnatga loqaydlik, oson yo'l bilan daromad orttirishga urinish, mehnatsiz muvaffaqiyatga erishish illatlari ham ko'zga tashlanmoqda. Bu holat yoshlar orasida axloqiy inqirozga, ma'naviy bo'shliqqa olib kelishi mumkin. Shuning uchun, maktabdan boshlab mehnat ta'limini kuchaytirish, har bir yoshga "halol mehnat – halol hayot" tamoyilini singdirish zarur. Mehnat va axloqiy tarbiya bir-birini to'ldiruvchi, uzviy bog'liq tushunchalardir. Ma'naviy barkamol jamiyat barpo etishda ushbu ikki omilga asoslanish, ayniqsa yosh avlod ongida mehnatsevarlik va halollikni asosiy qadriyat sifatida shakllantirish — dolzarb vazifalardan biridir.

1.1. Mehnat va mas'uliyat. Har qanday jamiyat taraqqiyotining poydevori — mehnat va unga nisbatan shakllangan mas'uliyat hissasidir. Inson shaxs sifatida shakllanishi, o'z o'rnini jamiyatda topishi va ma'naviy jihatdan yetuk bo'lishi aynan mehnat jarayonida namoyon bo'ladi. Mehnat nafaqat iqtisodiy faoliyat, balki axloqiy va tarbiyaviy ahamiyatga ega bo'lgan ijtimoiy hodisadir. O'zbek xalq maqollarida bu fikr chuqur ifodalangan: "Mehnatning mevasini har kim o'zi ko'radi", "Qo'l qimirlamas, og'iz qimirlamas", "Mehnat qilgan odam — baxtli odam". Ushbu hikmatlar mehnatga bo'lgan ijobiy munosabatni, uning natijasi sifatida shaxsiy mas'uliyat va hurmatga erishishni targ'ib etadi. Mehnatsevar inson o'z zimmasidagi vazifalarni sidqidildan bajaradi, natijada uning ijtimoiy ishonchliligi va shaxsiy qadriyati ortadi. Bu esa shaxsning nafaqat moddiy, balki ma'naviy o'sishiga ham xizmat qiladi. Mehnat orqali



inson o'zining jamiyatdagi rolini anglaydi, o'z harakatlarining natijasi uchun javobgarlik hissini rivojlantiradi. Mas'uliyat — bu nafaqat mehnatga bo'lgan yondashuvda, balki hayotdagi barcha faoliyat turlarida muhim omildir. Mas'uliyatli inson ishga jiddiy qaraydi, va'dasida turadi, jamiyat oldidagi burchini tushunadi. Mehnat bilan bog'liq mas'uliyat esa aynan ana shu fazilatlarini mustahkamlaydi. Afsuski, ayrim hollarda mehnatni faqat daromad manbai sifatida ko'rish tendensiyasi kuzatilmoqda. Bu esa yoshlar ongida mehnatga yengil qarash, o'z zimmasidagi mas'uliyatdan qochish kabi salbiy illatlarning paydo bo'lishiga olib keladi. Shuning uchun, axloqiy ta'limda mehnat va mas'uliyat tushunchalarini uyg'un holda yosh ongiga singdirish zarur. Mehnat va mas'uliyat bir-birini to'ldiruvchi tushunchalardir. Mehnat — bu nafaqat daromad, balki insoniylik, axloq, halollik va javobgarlik maktabidir. Shaxsiy mas'uliyatni shakllantirish orqali mehnatga bo'lgan hurmat kuchayadi, bu esa jamiyatda yuksak axloqiy mezonlarning qaror topishiga xizmat qiladi.

1.2. Mehnat va adolat. Jamiyat taraqqiyoti faqat iqtisodiy o'sish bilan emas, balki adolatli ijtimoiy muhit bilan ham belgilanadi. Bunday muhitni shakllantirishda esa mehnatning tutgan o'рни beqiyosdir. Mehnat — bu insonning hayotdagi faoliyatining asosiy ko'rinishi bo'lib, u nafaqat shaxsiy daromad manbai, balki ijtimoiy tenglik va adolatni qaror toptirish vositasidir. Tarix davomida xalqlar mehnat orqali adolatli jamiyat qurishga intilgan. O'zbek xalq maqollari va paremiologiyasida bu g'oya chuqur aks etgan. "Ishning yaxshi nomi ezgulikdir", "Adolatni mehnat orqali topasiz", "Halol mehnat — halol hayot", "O'zing ishlamasang — birovdan adolat kutma" kabi hikmatli iboralar mehnatning jamiyatdagi axloqiy va adolatli mezonlar bilan bog'liqligini ko'rsatadi. Adolat — bu har bir kishining qilgan mehnatiga yarasha baho olishi, imkoniyatlar tengligiga ega bo'lishi va halol yo'l bilan yashashi demakdir. Mehnat orqali inson nafaqat moddiy manfaat ko'radi, balki o'zini jamiyatning teng huquqli a'zosi sifatida his qiladi. Bu holat esa jamiyatda adolatli muhitni shakllantirishda muhim rol o'ynaydi. Shuningdek, mehnat axloqiy qadriyat sifatida insonning halolligini, vijdonliligini, o'z vaqtida va to'g'ri ishlashini talab qiladi. Bunday fazilatlar shaxsning nafaqat o'ziga, balki atrofdagilarga ham adolatli bo'lishini ta'minlaydi. Mehnat qilmay turib boshqalardan foyda kutish, o'z zimmasidagi burchni bajarmaslik esa nafaqat adolatsizlik, balki axloqiy inqiroz alomati hisoblanadi. Bugungi texnologik taraqqiyot davrida ham mehnatga va uning adolatli taqsimotiga doir masalalar dolzarbligicha qolmoqda. Ayniqsa, yosh avlod qalbida "halol mehnat — pok niyat — adolatli jamiyat" tamoyilini shakllantirish muhim ahamiyatga ega. Mehnat va adolat bir-biriga chambarchas bog'liq bo'lgan ijtimoiy tushunchalardir. Mehnatga asoslangan jamiyatda adolat ustuvor bo'ladi. Har bir insonning teng huquqli va hurmatli a'zo bo'lishi aynan mehnatga bo'lgan e'tibor, halollik va mas'uliyat orqali qaror topadi.

2. Mehnat va ijtimoiy munosabatlar. Mehnat inson hayotining ajralmas qismi bo'lib, u nafaqat shaxsiy farovonlikni ta'minlaydi, balki jamiyatdagi ijtimoiy munosabatlarni shakllantiradi va mustahkamlaydi. Har bir inson o'z mehnati orqali



jamiyatda muayyan rolni egallaydi, o'z hissasini qo'shadi va shu bilan birga boshqa insonlar bilan ijtimoiy aloqaga kirishadi. Ana shu aloqalar mehnat jarayonida shakllanib, o'zaro hurmat, hamkorlik va birdamlik tamoyillari asosida rivojlanadi. Mehnat ijtimoiy munosabatlarning asosiy vositalaridan biri sifatida qaraladi. Ish joylarida, ishlab chiqarish jarayonlarida, xizmat ko'rsatish sohalarida yoki ta'lim muassasalarida mehnat faoliyati orqali insonlar bir-biri bilan muloqot qiladi, tajriba almashadi, jamoaviy maqsadlarga erishishga intiladi. Bu jarayon esa o'zaro ishonch, adolat, hamjihatlik va axloqiy qadriyatlar asosida olib boriladi. Shu bilan birga, jamiyatda mehnat nafaqat iqtisodiy faoliyat, balki axloqiy va ijtimoiy mas'uliyat shakli sifatida ham qaraladi. Har bir inson o'z vazifasini vijdonan bajarganida, bu faqat o'ziga emas, balki butun jamiyatga foyda keltiradi. Halol mehnat qilgan inson hurmatga sazovor bo'ladi, boshqalar uchun namuna bo'lib xizmat qiladi. Bu esa ijtimoiy munosabatlarda barqarorlikni, tinchlikni va o'zaro ishonchni mustahkamlaydi. Mehnat jarayonida yuzaga keladigan ijtimoiy muloqotlar orqali insonlar bir-birini yaxshiroq tushunadi, muammolarni hamkorlikda hal etish tajribasiga ega bo'ladi. Ayniqsa, jamoaviy mehnat madaniyati rivojlangan jamiyatlarda ijtimoiy birdamlik yuqori bo'ladi. Chunki har kim o'z mehnati orqali boshqalarning mehnatini qadrlashni o'rganadi. Mehnat — bu faqat shaxsiy ehtiyojlarni qondirish vositasi emas, balki ijtimoiy birlikni mustahkamlovchi kuchdir. U orqali insonlar o'zaro muloqotga kirishadi, jamiyatda axloqiy va ijtimoiy mas'uliyat tuyg'ularini rivojlantiradi. Shuning uchun mehnatga hurmat, halollik va mas'uliyat bilan yondashish nafaqat shaxsiy muvaffaqiyat, balki barqaror ijtimoiy munosabatlar garovidir.

2.1. Jamoaviy ish va hamkorlik. Bugungi kunda jamiyatning barqaror rivojlanishi ko'plab omillarga bog'liq bo'lib, ularning ichida jamoaviy ish va hamkorlik alohida o'rin tutadi. Insonning mehnat faoliyati aksariyat hollarda yolg'iz emas, balki jamoa tarkibida amalga oshiriladi. Shu bois mehnatni jamoaviy faoliyat sifatida qarash va uni baholash jamiyatdagi ijtimoiy munosabatlar, birdamlik va hamjihatlikning muhim ko'rsatkichidir. Xalq og'zaki ijodida bu holat o'z ifodasini topgan: "Bir kishi ishlasa, ikki kishi boy bo'ladi", "Ko'p bilan tuganmagan ish yo'q", "Birlikda — baraka" kabi maqollar jamoaviy mehnatning samaradorligi va ijtimoiy ahamiyatini yaqqol ko'rsatadi. Bunday iboralar nafaqat mehnatga bo'lgan hurmatni, balki hamkorlik, yelkadoshlik va ijtimoiy birdamlikni targ'ib qiladi. Jamoaviy mehnat nafaqat ishning samaradorligini oshiradi, balki o'zaro ishonch, hurmat va mas'uliyat tuyg'ularini mustahkamlaydi. Har bir a'zo o'z vazifasini vijdonan bajarganida, jamoaning umumiy maqsadiga erishish imkoniyati ortadi. Bu esa nafaqat ishlab chiqarish yoki xizmat sohalarida, balki ta'lim, sog'liqni saqlash, madaniyat va boshqa sohalarida ham barqarorlik va taraqqiyotni ta'minlaydi. Shuningdek, jamoaviy ish — ijtimoiy mas'uliyat maktabidir. Inson faqat o'z manfaatlarini emas, balki jamoaning, jamiyatning farovonligini ham hisobga olib harakat qiladi. Bu esa uni yanada ongli, axloqiy jihatdan yetuk va mas'uliyatli shaxs sifatida shakllantiradi. Jamoaviy mehnat va hamkorlik — bu jamiyat taraqqiyotining negizidir. Har bir insonning o'z vazifasini sidqidildan ado etishi, boshqalarga ko'mak



berishi va umumiy maqsad sari harakat qilishi ijtimoiy barqarorlikni mustahkamlashga xizmat qiladi. Shunday ekan, jamoaviy ishlarda faollik, samimiylilik va mas'uliyat bilan ishtirok etish har birimizning burchimizdir.

2.2. Zamonaviy jamiyatda ijtimoiy tenglikka erishish eng muhim maqsadlardan biridir. Bu tenglikka erishish yo'lida esa halol va samarali mehnat hal qiluvchi o'rin tutadi. Mehnat insonlar o'rtasidagi ijtimoiy aloqalarni mustahkamlabgina qolmay, adolat, teng imkoniyat va hurmat tamoyillarini shakllantirishda asosiy vositaga aylanadi. Xalqimizning "Ishning mevasini har kim o'zi ko'radi", "Har kim o'z ishinings hosiliga yetadi" kabi maqollarida mehnatga bo'lgan adolatli yondashuv va uning tenglikni ta'minlovchi omil sifatidagi o'rni yaqqol ifoda etilgan. Bunday iboralar har kim qilgan mehnatiga yarasha baho olishi, hech kim mehnatsiz natijaga erishmasligi kerakligini targ'ib qiladi. Mehnat — nafaqat iqtisodiy foyda keltiruvchi jarayon, balki axloqiy va ijtimoiy qadriyatlarni shakllantiruvchi maktabdir. Ayniqsa, jamoaviy mehnat muhitida barcha ishtirokchilar teng huquqli bo'lishi, mehnat natijalaridan teng foydalanish imkoniga ega bo'lishi zarur. Aks holda, jamiyatda ijtimoiy nohaqlik, tengsizlik va ishonchsizlik kabi salbiy holatlar yuzaga keladi. Ijtimoiy tenglik — bu nafaqat moddiy resurslarni teng taqsimlash, balki imkoniyatlar tengligini ham anglatadi. Mehnat orqali har bir inson o'z salohiyatini namoyon etish imkoniga ega bo'lishi, hech kim kamsitilmasligi yoki e'tibordan chetda qolmasligi kerak. Aynan shunday yondashuvga jamiyatda ijobiy ruhiyat, birdamlik va taraqqiyot muhitini yaratadi. Mehnat — bu faqat daromad manbai emas, balki ijtimoiy adolat va tenglikni qaror toptiruvchi kuchdir. Har bir inson o'z mehnati orqali jamiyatda o'z o'rnini topadi, hurmat va ishonch qozonadi. Mehnatga adolatli yondashilgan jamiyatda esa tenglik tabiiy holatga aylanadi. Bu esa barqaror, ma'naviy boy va taraqqiy topgan jamiyat poydevoridir.

Angliya va Amerika madaniyatlarida mehnatning o'rni va qadriyatlar

Mehnati har qanday jamiyatda markaziy qadriyatlardan biri sanaladi. Biroq uning qanday talqin qilinishi, axloqiy va ijtimoiy ahamiyati turli madaniyatlarda har xil bo'lishi mumkin. Angliya va Amerika jamiyatlarida mehnatga munosabat asosan iqtisodiy yutuq, shaxsiy muvaffaqiyat va mustaqillik g'oyalari bilan chambarchas bog'liq bo'lsa-da, bu ikki madaniyatda mehnatning axloqiy va ijtimoiy kontekstdagi o'rni o'ziga xos jihatlari bilan ajralib turadi.

Angliya madaniyatida mehnat nafaqat iqtisodiy faoliyat, balki axloqiy burch, shaxsiy intizom va ijtimoiy mas'uliyat ramzi sifatida qaraladi. Bu yondashuv tarixan shakllangan bo'lib, ayniqsa Protestant ish etikasi ta'sirida mustahkamlangan. Mazkur etikaga ko'ra, inson o'z mehnati orqali nafaqat moddiy barqarorlikka, balki axloqiy kamolotga ham erishadi. Ishga jiddiy yondashish, vaqtni qadrlash va intizomli bo'lish ingliz jamiyatining asosiy me'yorlaridan biridir. Protestant etikasi shuni targ'ib qiladiki, har bir inson o'z mehnati bilan jamiyatda o'z o'rnini topadi. Bu qarashlar industrial inqilob davrida yanada chuqurlashib, mehnat orqali ijtimoiy ko'tarilish mumkinligi g'oyasini kuchaytirdi. Natijada, Angliya xalqi orasida "harakat – barakat"



degan mazmunga ega dunyoqarash keng tarqaldi. Ingliz tilidagi ko'plab maqollar ham mehnatga bo'lgan bunday munosabatni yaqqol ifodalaydi:

- "Hard work never killed anyone." – Qattiq mehnat hech kimni o'ldirmagan.

Bu maqol mehnatdan qo'rqmaslik va uni hayotiy zarurat sifatida qabul qilish kerakligini anglatadi.

- "The early bird catches the worm." – Ertalabki qush chuvalchangni tutadi.

Vaqtini qadrlash va erta harakat qilish muhim ekani ta'kidlanadi.

- "No pain, no gain." – Azob bo'lmasa, natija ham bo'lmaydi.

Bu ibora mehnatsiz muvaffaqiyat bo'lmasligini anglatadi.

- "Make hay while the sun shines." – Quyosh charaqlab turganda o't o'r.

Bu maqol imkoniyatni boy bermay, vaqtida mehnat qilishni tavsiya qiladi.

- "A stitch in time saves nine." – Vaqtida qilinadigan bir tikuv, keyinchalik to'qqiztasini saqlaydi.

Mas'uliyat va oldini olish orqali ortiqcha mehnatdan qochish mumkinligini ko'rsatadi.

Bugungi kunda ham ingliz jamiyatida mehnatsevarlik yuqori qadrlanadi. Ishga bo'lgan vijdonli yondashuv, vaqtga rioya qilish, shaxsiy mas'uliyat va kamtarinlik kabilar kasbiy muvaffaqiyat kaliti sifatida ko'riladi. Yangi avlodlar ham bu qadriyatlarni qadrlashadi, chunki ular jamiyatning mustahkamligi va barqaror taraqqiyoti uchun asos bo'lib xizmat qiladi. Angliya madaniyatida mehnat – bu oddiy zarurat emas, balki ma'naviy qadriyatdir. Tarixiy va diniy asosga ega bo'lgan bu yondashuv, jamiyatda tartib, baraka va rivojlanishning muhim omili sifatida qaraladi. Ingliz maqollari esa bu qarashlarni avloddan avlodga yetkazishda muhim vosita bo'lib xizmat qiladi.

Amerika madaniyatida mehnat alohida o'rin egallaydi. U faqat iqtisodiy vosita emas, balki shaxsiy yutuqlarga erishish, o'z-o'zini ro'yobga chiqarish va jamiyatda o'z o'rnini topish yo'li sifatida talqin qilinadi. Bu yondashuv "Amerikalik orzu" (American Dream) konsepsiyasi bilan chambarchas bog'liq. Mazkur g'oya har bir inson, ijtimoiy kelib chiqishidan qat'i nazar, o'z mehnati va intilishi orqali muvaffaqiyatga erisha oladi degan ishonchga asoslanadi. Amerikaliklar uchun mehnat – bu shaxsiy erkinlik va iqtisodiy mustaqillikka erishish vositasi. Harakat, fidoyilik va mehnatsevarlik orqali inson o'z orzulariga yetadi. Bu g'oya asosan Protestant work ethic (Protestant mehnat etikasi) ta'sirida shakllangan bo'lib, ish orqali axloqiy yetuklik va ijtimoiy mas'uliyat his qilinadi. Shu jihatdan, amerikaliklar orasida keng tarqalgan "Work hard, play hard" (Ko'p ishlang, yaxshi dam oling) iborasi juda muhim falsafani ifodalaydi. Bu qarashga ko'ra, qattiq mehnat qilish orqali nafaqat moliyaviy barqarorlik, balki shaxsiy baxt, sog'lom dam olish va yuqori hayot sifati ham qo'lga kiritiladi. Amerika madaniyatida mehnat nafaqat shaxsiy yutuqlarga erishish vositasi, balki jamiyatga xizmat qilish shakli sifatida ham qaraladi. Ayniqsa, ixtiyoriy xayriya ishlari, jamoaga xizmat qilish, notijorat tashkilotlarda qatnashish amerikaliklar orasida qadrlanadi. Bu esa mehnatga ijtimoiy mas'uliyat bilan qarashni mustahkamlaydi. Amerikaliklarning mehnatga



bo'lgan munosabati ularning maqollarida, iboralari va hayotiy shiorlarida yaqqol aks etgan:

• “Work hard, dream big.” – Qattiq ishlang, katta orzu qiling.

Bu ibora harakat va orzu uyg'unligining muvaffaqiyat kaliti ekanini anglatadi.

• “The harder you work, the luckier you get.” – Qanchalik ko'p ishlasangiz, shunchalik omadingiz keladi.

Tasodiflar emas, mehnat muvaffaqiyatni belgilaydi degan fikr ifodalangan.

• “Don't watch the clock; do what it does. Keep going.” – Soatga qarab o'tirmang, u kabi harakatda bo'ling.

Bu ibora vaqtni qadrlab, doimiy harakatda bo'lishni targ'ib qiladi.

• “Success is the result of preparation, hard work, and learning from failure.” – Muvaffaqiyat — bu tayyorgarlik, mehnat va xatolardan saboq olish natijasidir.

Bu ibora amerikaliklar uchun muvaffaqiyat ortida qanday qadriyatlar turganini ochib beradi.

Amerika madaniyatida mehnat — bu shunchaki ish emas, balki insonning o'z hayotini qurish, erkin bo'lish va jamiyatga hissa qo'shish vositasidir. “Amerikalik orzu” g'oyasi orqali bu qarash har bir kishining imkoniyatlari cheksiz ekanini, mehnat orqali o'z hayotini o'zgartira olishini e'tirof etadi. Aynan shuning uchun ham amerikaliklar uchun mehnat — bu yutuq, baraka va baxt sari yo'lning boshlanishidir.

Ikkala madaniyatda ham mehnat axloqiy qadriyat sifatida qadr topgan. Biroq Angliyada bu ko'proq an'anaviy, konservativ yondashuv — tartib, burch va vazifaga sodiqlik orqali namoyon bo'lsa, Amerikada yangilanish, imkoniyatdan foydalanish va individual muvaffaqiyatga urg'u beriladi. Bu esa mehnatga bo'lgan yondashuvda farqliliklar bilan birga, umumiy jihatlarni ham ko'rsatadi — masalan, har ikki madaniyatda mehnatsiz muvaffaqiyat yo'qligi e'tirof etiladi. Angliya va Amerika madaniyatlarida mehnat nafaqat iqtisodiy taraqqiyot vositasi, balki axloqiy va ijtimoiy qadriyatlarni shakllantiruvchi omil sifatida qadrlanadi. Har ikki jamiyatda mehnatga bo'lgan hurmat, halollik va mas'uliyat hissi orqali jamiyatning barqarorligi, adolatliligi va taraqqiyotiga xizmat qiluvchi muhim tamoyil sifatida qaraladi. Angliya va Amerika madaniyatlarida mehnat nafaqat iqtisodiy taraqqiyot, balki axloqiy va ijtimoiy barqarorlikning muhim omili sifatida ko'riladi. Har ikki jamiyatda mehnatga bo'lgan yuksak hurmat, halollik va mas'uliyat orqali inson o'z hayotini mazmunli qiladi, jamiyat esa sog'lom va adolatli yo'nalishda rivojlanadi.

Xulosa

Mehnat, nafaqat iqtisodiy yutuqlar, balki axloqiy va ijtimoiy qadriyatlarni shakllantirishda ham muhim vosita hisoblanadi. O'zbek madaniyatida mehnatning axloqiy ahamiyati, jamiyatdagi tenglik va adolatni ta'minlashda ko'rsatiladi. Angliya va Amerika madaniyatlarida mehnat, iqtisodiy yutuqlarga erishish, individual muvaffaqiyat va jamoaviy barqarorlikni ta'minlashda o'ziga xos tarzda talqin qilinadi. Bu madaniyatlarning o'ziga xosligi va o'xshashligi, mehnatning axloqiy, iqtisodiy va ijtimoiy ahamiyatini yanada kengroq tushunishga imkon beradi.



FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR:

1. Abdullaev, A. (2015). Mehnat va axloqiy tarbiya muammolari. Toshkent: O'qituvchi nashriyoti.
2. Alimov, B. (2018). Ijtimoiy mas'uliyat va mehnat. Toshkent: Fan va texnologiya.
3. Islomov, M. (2020). O'zbek xalq maqollari va ularning axloqiy ahamiyati. Toshkent: Madaniyat va ma'rifat.
4. Khasanov, S. (2017). Mehnat va jamiyat: tarixiy va zamonaviy jihatlar. Toshkent: Sharq nashriyoti.
5. Max Weber (2002). Protestant etigi va kapitalizm ruhiyati. Moskva: Eksmo. (Rus tilida tarjima)
6. Richard H. Sennett (2008). The Culture of the New Capitalism. New Haven: Yale University Press.
7. Smith, A. (1776). The Wealth of Nations. London: Methuen & Co., Ltd.
8. Uzbek National Encyclopedia (2000). Mehnat. Toshkent: O'zbek ensiklopediyasi davlat ilmiy nashriyoti.
9. Zokirov, T. (2019). Ijtimoiy adolat va mehnat. Toshkent: Ijtimoiy fanlar nashriyoti.
10. Internet manbalar:
 - O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi (2024). <https://lex.uz/docs/>
 - UNESCO Reports on Education and Labor (2023). <https://unesco.org/education>